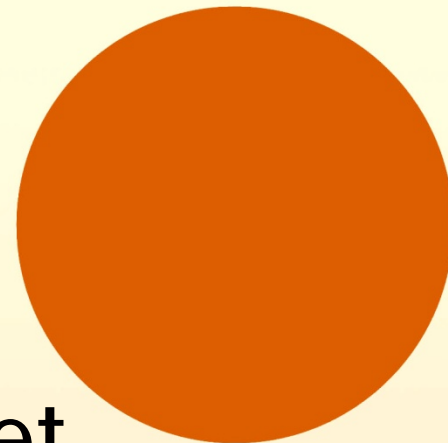


# Entreprise, conditions de travail et capital humain : des logiques en contradiction

C. Trontin, INRS  
Économiste  
Département Homme au travail

Crise économique planétaire : les répercussions sur la santé,  
l'environnement du travail et l'entreprise  
AEPS, Luxembourg 13 mai 2009



# L'entreprise au cœur de logiques en contradiction

Le regard de l'économiste...

- Externalisation du coût du risque : entreprise vs société
- Temporalité : court terme vs long terme
- Logique de productivité vs conditions de travail
- Valeur Capital vs valeur Travail

# Retour sur une évidence comptable...

# AT/MP et compte de résultat

## Compte de résultat

CHARGES

PRODUITS

Exploitation

Achats Matières Premières  
Charges de Personnel  
Impôts et Taxes  
Dot. Aux Provisions

Ventes de Biens et services  
Ventes de marchandises

Financier

Exceptionnel

Résultat  
avant IS

Bénéfice

EQUILIBRE

# L'accident du travail, un coût financier

## Compte de résultat

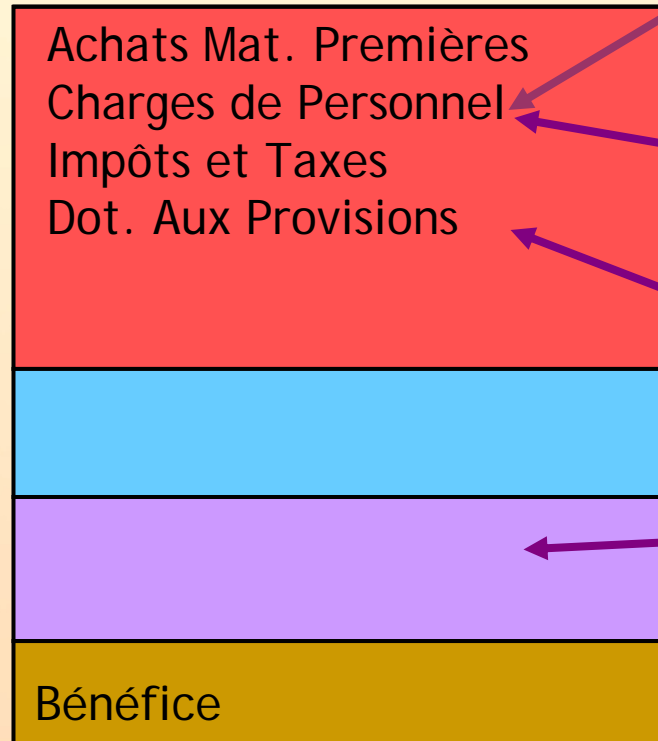
### CHARGES

Exploitation

Financier

Exceptionnel

Résultat  
avant IS



Temps perdu  
Remplacement

Augmentation  
cotisations

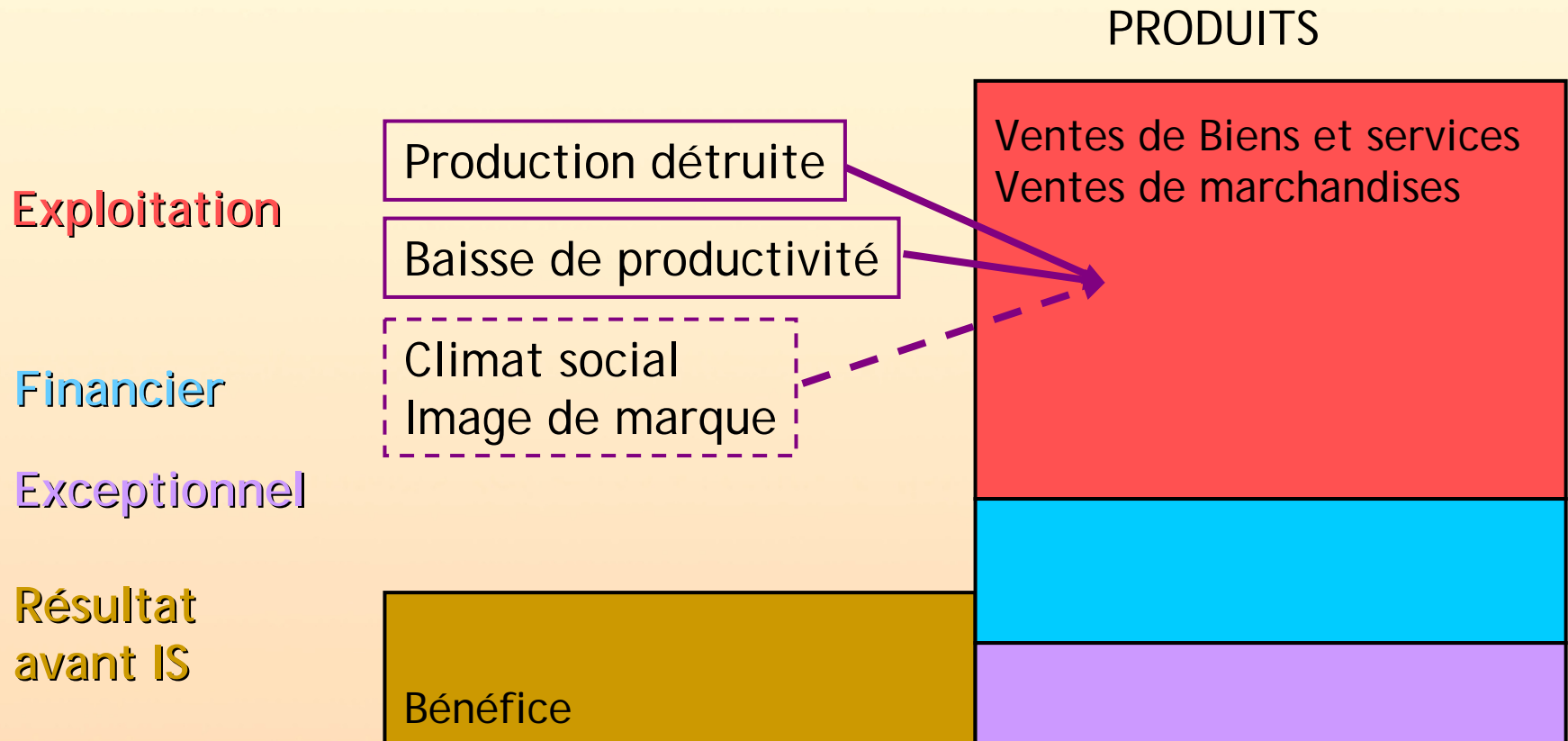
Matériel cassé

Frais de procès  
Amendes



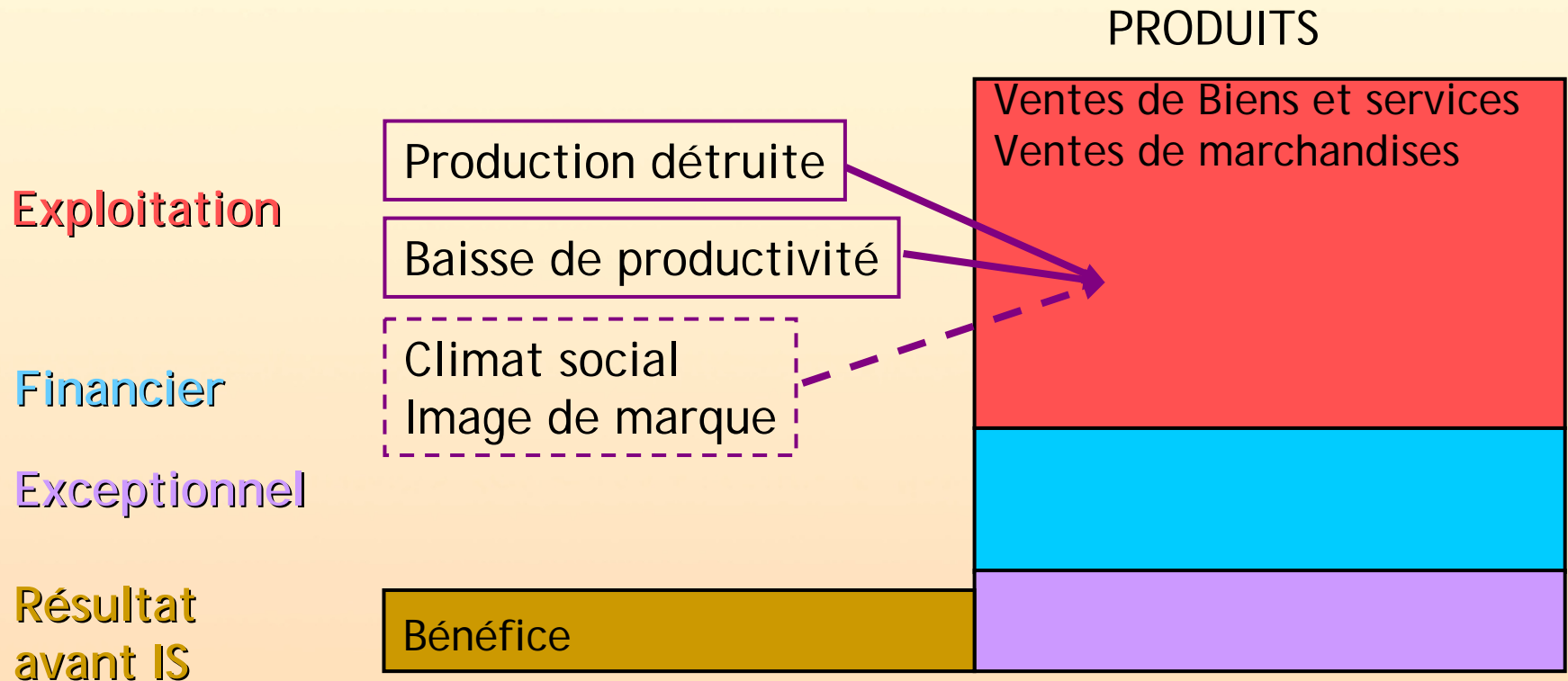
# L'accident du travail, un coût financier

## Compte de résultat



# L'accident du travail, un coût financier

## Compte de résultat



Les conséquences financières des conditions de travail se répercutent directement sur le bénéfice de l'entreprise.

Et pour fixer les idées,

Coût moyen total d'un accident "bénin" :

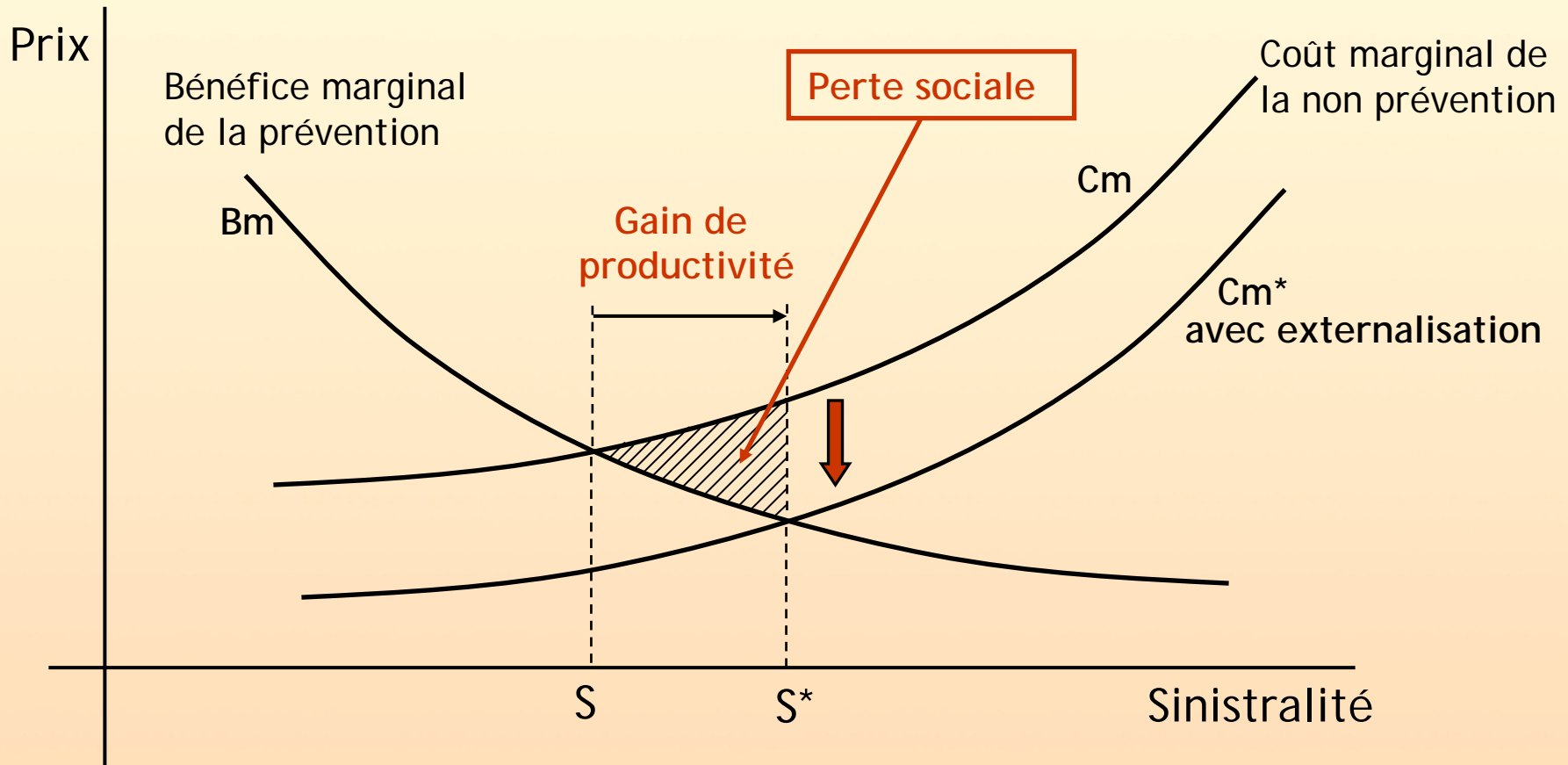
Plus de 8 500 € par accident

Environ 200 € par jour d'arrêt

## Point 1 : Externalisation du coût du risque

- Report de l'assurance risques professionnels sur la branche santé
  - Sous-évaluation, sous-déclaration, sous-reconnaissance AT-MP
  - Commission Diricq : transfert de 410 M€
- Report sur la sous-traitance des activités les plus risquées
- Délocalisation à l'étranger

# L'optimum économique de la prévention



## Eléments de réflexion

La crise actuelle incite à externaliser les coûts du risque

- => Augmenter le contrôle et le coût de la réparation ?
- => Abandonner la distinction risque professionnel / santé et renforcer le volet prévention

## Point 2 : biais de temporalité

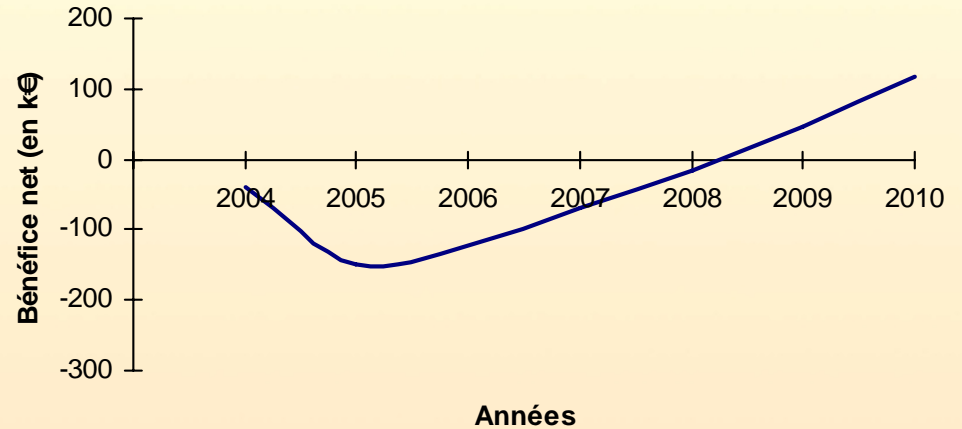
- Les logiques de gestion à court terme de l'entreprise en opposition avec les enjeux à long terme des conditions de travail
  - Exemple : IAA dans les pays de Loire et les TMS
- La prévention : un investissement aux effets différés
  - Exemple : prévention du risque de mobilisation chez les soignants

2 groupes hospitaliers  
Activités gériatriques  
Resp. 150 et 1250 soignants  
Lésions : essentiellement lombalgies  
Coût de la prévention resp. 500 et 1 050 k€  
Bénéfices : accidents évités

# Résultats

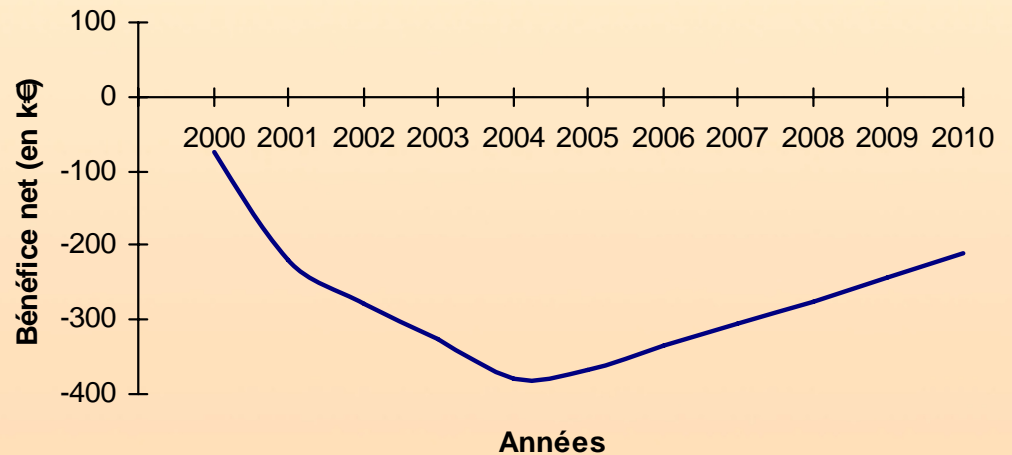
- Pour GH Saint Joseph :

Retour sur investissement : 3,3 années  
hypothèse : baisse de 60% des AT



- Pour GH Charles Foix :

Pas de retour sur investissement  
hypothèse : baisse de 42% des AT



## Eléments de réflexion

La crise actuelle incite à privilégier le court terme

=> Développer les études de type coût-avantage et communiquer autour de l'idée d'une prévention rentable

=> Faire de la prévention, et plus généralement de l'amélioration des conditions de travail, un objet désiré

## Production / conditions de travail

- Logique de l'actionnaire / responsable d'entreprise
  - Arbitrage entre rendement et conditions de travail reporté sur le décideur
- Logique d'une rémunération aux résultats / respect des consignes de sécurité
  - Arbitrage entre salaire et sécurité reporté sur le salarié

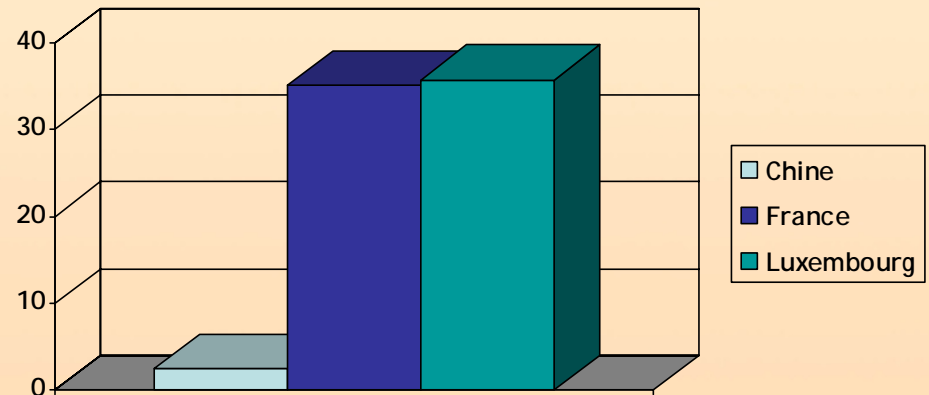
Corollaire : montée des risques psychosociaux

Coût : de 0,1 à 3,5 % du PIB

## Valeur du capital / valeur du travail

- La qualification et la complexité du travail augmentant, l'absence pour AT/MP est de plus en plus coûteuse pour l'entreprise.
- Plus généralement, la productivité des pays industrialisés renforce la valeur travail

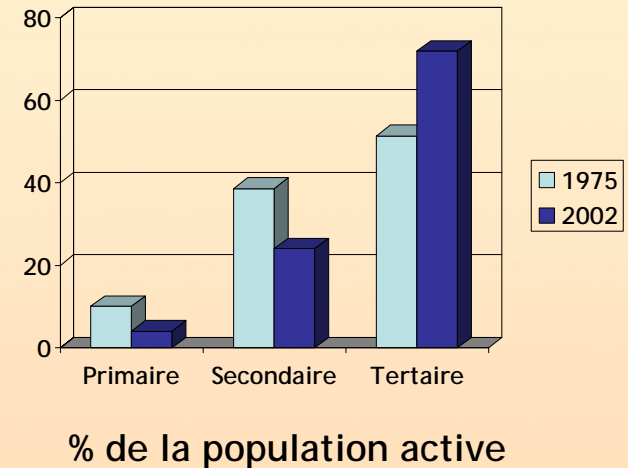
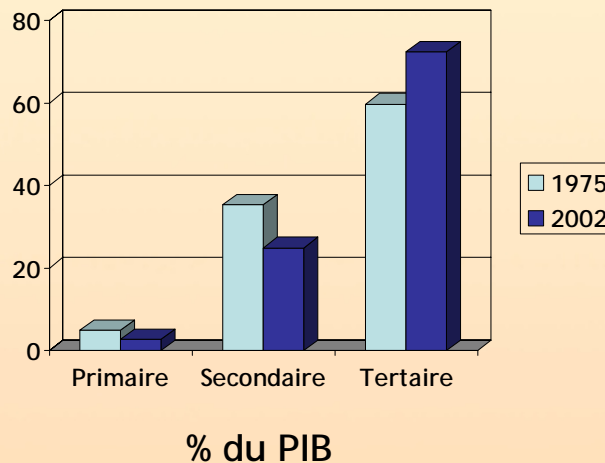
Productivité selon les pays  
(PIB/heures travaillées)



Sources : FMI et Eurostat 2007

## Valeur du capital / valeur du travail

- La tertiarisation de l'économie conduit à un développement d'une production immatérielle
  - Du fordisme des années 50-80 au post-fordisme : financiarisation de l'économie et le renforcement de l'immatériel (conseil, R&D, service,...)



- Plus généralement, l'économie immatérielle des pays industrialisés renforce la valeur travail

## Conclusions

- Les différentes logiques qui s'exercent sur l'entreprise ne contribuent pas à la prise en compte des conditions de travail
- La crise économique actuelle exacerbe les contradictions.
- La variable « salarié » est plus facile à ajuster que la variable « capital »

Rendre visible la valeur réelle du salarié

Développer l'argumentaire économique incitant à la prévention